

## 新亚纸业集团顺利开展2013年管理干部年终测评

**通讯员赵娜报道** 2013年12月18—31日，新亚纸业集团开展了为期2周的2013年度管理干部民主测评。通过推进民主管理，公平、公正地测评每位管理干部一年工作中的表现。

测评中，公司人力资源部抽出专人分成两组，分别于早、中、晚3次，利用班前会、周例会对各子公司、生产单位和职能部门进行测评。测评对象为集团公司500多名带班长以上管理干部，参评人员为集团公司全体职工。测评内容分为优秀、称职、不称职及推荐人选4项，由职工对本单位管理干部一年来的工作表现进行综合评价，还可以对不称职管理干部的工作岗位进行优秀人才推荐或自荐。

为了保障测评的民主性、公开性，测评之前，人力资源部结合各子公司、生产单位和职能部门做好了详细的策划。从测评人员名单、职务的提供和校对，到安排具体测评时间，再到测评结果的汇总、整理，全部由人力资源部职工执行，确保了测评的公平、公正和真实性。

民主测评活动是对各管理干部一年来的工作实绩进行的一次全面、准确、合理的评价，激励管理干部时刻保持奋发向上的精神面貌，同时也为集团公司发现人才、提拔人才，合理调整2014年度岗位工资提供了重要依据。测评活动也促进了企业实现民主决策和科学管理，为提高全体领导干部的政治思想水平和业务管理能力奠定了坚实的基础。✎